

德勝科技股份有限公司

人權政策

德勝科技極為重視員工權益，除遵循「公民與政治權利國際公約」及「經濟社會文化權利國際公約」等國際公認之人權標準制定人權政策，並致力於提供員工一個安全、健康及有尊嚴的工作環境；且訂定『工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法』及提供申訴管道，以維護女性員工權益。本公司執行方針如下：

- 1.提供員工安全與健康的工作環境。
- 2.杜絕不法歧視以確保工作機會均等。
- 3.落實性別平等、嚴禁性騷擾等情事。
- 4.禁用童工。
- 5.禁止強迫勞動。
- 6.重視員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 7.勞資雙方之良性溝通。
- 8.定期檢視及評估相關制度及作業。